แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



คำนำ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีคำสั่ง ที่ ๖๗๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานตำรวจชาติ ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเน้นการประสานความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อด้านการทุจริต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เน้นความสำคัญสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ หมุดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้ วัดภาพรวม คือค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) จึงมีความเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและระดับสถานีตำรวจ มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกหน่วยงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนั้น ประกอบด้วย (๑) ร้อยละของสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อด้านการทุจริต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐)
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

หน้า ๔
เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๕๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนัยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทให้สอดคล้องกับความจำเป็นของประเทศ ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีก่อน และเมื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ ดังมีสาระสำคัญแนบตามท้ายนี้ จึงให้ประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในราชกิจจานุเบกษาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ

สรุปสาระสำคัญแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

http://nscr.nesdc.go.th/master-plans/

ยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ประเด็น

6 ยุทธศาสตร์ชาติ

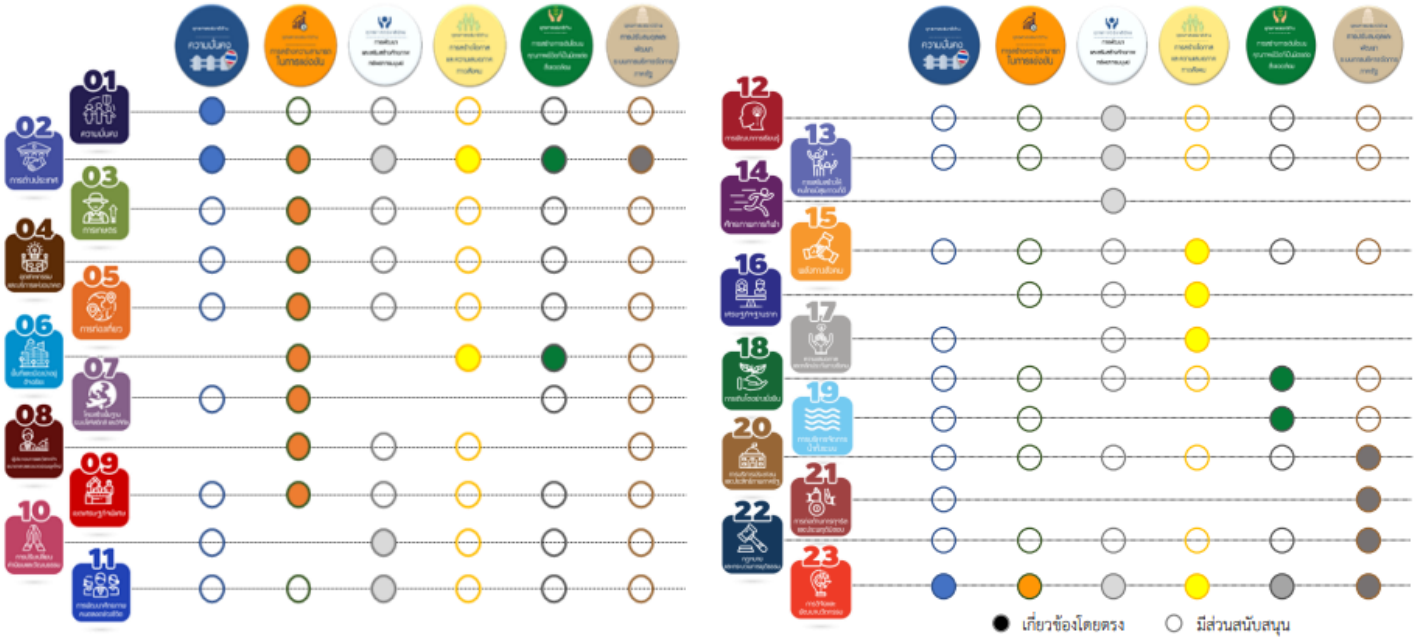
35 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

152 ประเด็นย่อย

→ **23** แผนแม่บทฯ

85 แผนย่อย

ทั้งนี้ ประเด็นแผนแม่บทฯ ทั้ง 23 ฉบับ เป็นการกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง (Cross Issue) และประเด็นการพัฒนาจะไม่มีความซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บทฯ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และป้องกันการเกิดความสับสน



แผนแม่บทฯ 23 ประเด็น

1. ความมั่นคง
2. การต่างประเทศ
3. การเกษตร
4. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
5. การท่องเที่ยว
6. พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
7. โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล
8. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ
10. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
11. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
12. การพัฒนาการเรียนรู้
13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
14. ศักยภาพการกีฬา
15. พลังทางสังคม
16. เศรษฐกิจฐานราก
17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
18. การเติบโตอย่างยั่งยืน
19. การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ตัวอย่างการกำหนดค่าเป้าหมายในแต่ละช่วงการพัฒนา

วิสัยทัศน์ 2580 “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

หมายเหตุ: การกำหนดค่าเป้าหมายในห้วง 2-4 ของแผนแม่บทฯ (ฉบับปรับปรุง)



- **GDP การท่องเที่ยวต่อ GDP รวม เพิ่มขึ้น**ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25
- **ผู้ประกอบการยุคใหม่มีบทบาทต่อเศรษฐกิจมากขึ้น** GDP ของ SME ต่อ GDP รวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40
- **คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น** ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ไม่น้อยกว่า 0.82 คะแนน

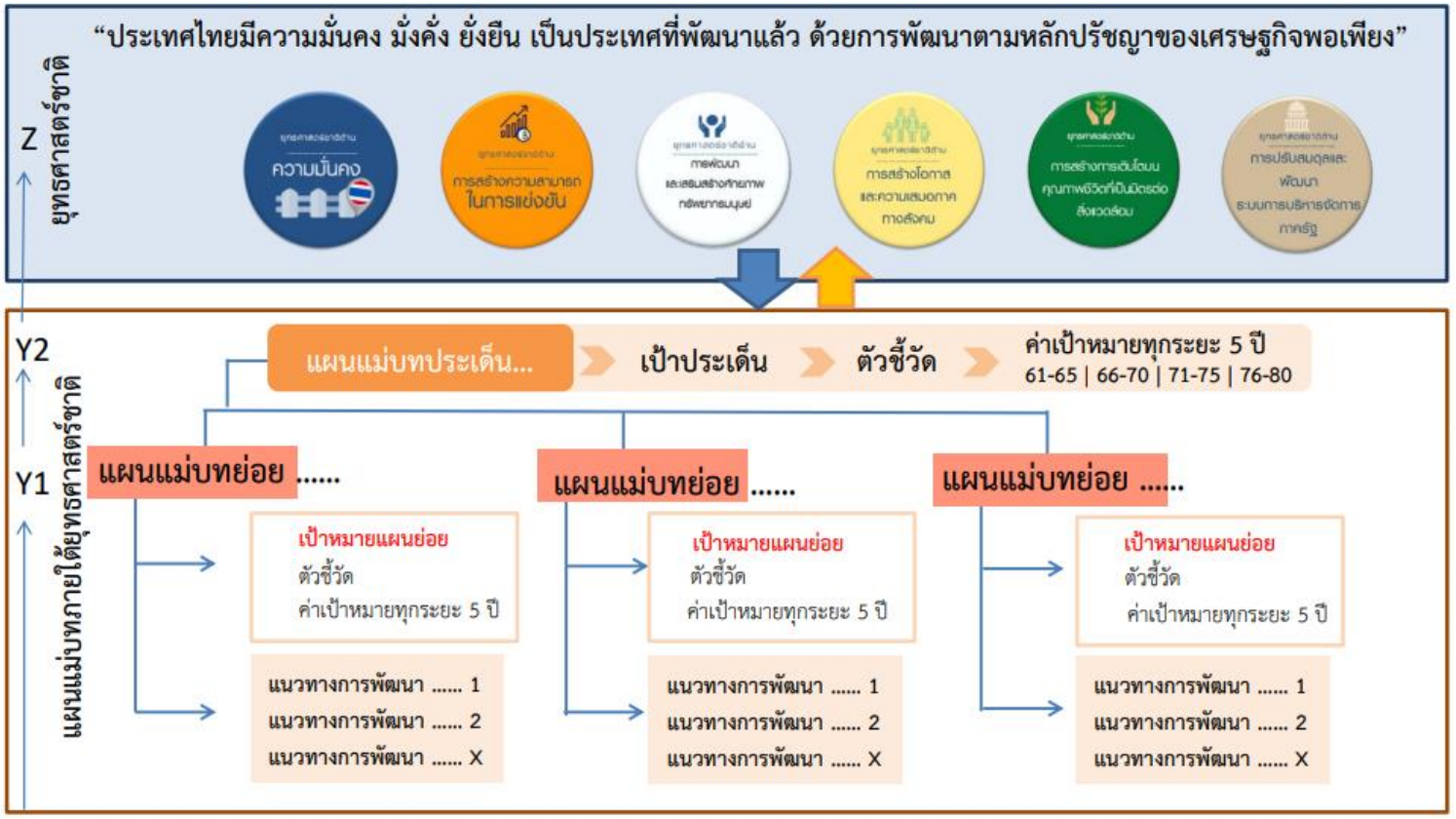
- **GDP การท่องเที่ยวต่อ GDP รวม เพิ่มขึ้น**ไม่น้อยกว่าร้อยละ 28
- **ผู้ประกอบการยุคใหม่มีบทบาทต่อเศรษฐกิจมากขึ้น** GDP ของ SME ต่อ GDP รวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45
- **คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น** ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ไม่น้อยกว่า 0.85 คะแนน

- **GDP การท่องเที่ยวต่อ GDP รวม เพิ่มขึ้น** ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30
- **ผู้ประกอบการยุคใหม่มีบทบาทต่อเศรษฐกิจมากขึ้น** GDP ของ SME ต่อ GDP รวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- **คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น** ดัชนีการพัฒนามนุษย์ มากกว่า 0.85 คะแนน

- **GDP การท่องเที่ยวต่อ GDP รวม เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 22
- **ผู้ประกอบการยุคใหม่มีบทบาทต่อเศรษฐกิจมากขึ้น** GDP ของ SME ต่อ GDP รวม เป็นร้อยละ 45
- **คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น** ดัชนีการพัฒนามนุษย์ 0.79 คะแนน

หมายเหตุ: การกำหนดค่าเป้าหมายในห้วงแรกของแผนแม่บทฯ (ฉบับเดิม)

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ



6 ยุทธศาสตร์ชาติ	
23 แผนแม่บทฯ	85 แผนแม่บทย่อย
35 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ	152 ประเด็นย่อย
37 เป้าหมายประเด็น	140 เป้าหมายย่อย
41 (39) ตัวชี้วัด	167 (163) ตัวชี้วัด

หมายเหตุ : ตัวเลขสีแดงเป็นจำนวนตามแผนแม่บทฯ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

การวิเคราะห์สถานการณ์ที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลง

Ends

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
(2561 – 2580)



Ways

แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทฯ
ประเด็น 1 – 23
(2561 – 2565)

แก้ไขเพิ่มเติม
ตามสถานการณ์
(ม.10)

แผนแม่บทฯ (ฉบับปรับปรุง)
ประเด็น 1 – 23
(2566 – 2570)

Means

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติราชการ | แผนปฏิบัติการด้าน... | แผนอื่น ๆ



ทบทวนยุทธศาสตร์ชาติ ตาม ม. 11
พ.ร.บ.การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

ข้อค้นพบ

1. มีความครอบคลุมทุกมิติ
2. ยุทธศาสตร์ชาติมีความยืดหยุ่นตามบริบทของการเปลี่ยนแปลงทั้งของโลกและประเทศ
3. พร้อมรองรับผลกระทบเชิงลบในมิติต่าง ๆ



สถานการณ์ต่าง ๆ ไม่ได้ส่งผลต่อวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ (Ends) ยังคงเดิม แต่จะมีการปรับแผนแม่บทฯ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทฯ เป็นแผนระดับที่ 2 (Ways) ที่มีการบูรณาการระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง เพื่อถ่ายระดับเป้าหมายและประเด็นการพัฒนามาจากยุทธศาสตร์ชาติ (Ends) ไปสู่การปฏิบัติโดยตรง ผ่านห้วงการพัฒนา 4 ห้วง ๆ ละ 5 ปี ซึ่งมีกำหนดค่าเป้าหมายที่ต้องบรรลุในแต่ละห้วงการพัฒนา ดังนั้น สำนักงานฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ จึงได้ดำเนินการตาม ม. 10 วรรค 4 ในการแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทฯ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรมตามระยะเวลาที่กำหนด

กระบวนการปรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ความเป็นมา



พ.ร.บ.การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ. 2560 บังคับใช้เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560

มาตรา 11 บัญญัติให้มีการทบทวนยุทธศาสตร์ชาติ ทุก 5 ปี โดย**ยุทธศาสตร์ชาติมีกำหนดครบ 5 ปี ในวันที่ 13 ตุลาคม 2566**

มาตรา 10 วรรค 1 ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใช้บังคับเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2562)

มาตรา 10 วรรค 4 ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องปรับแผนแม่บทฯให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงหรือความจำเป็นของประเทศให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน และเมื่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

การดำเนินการปรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ก.พ. 2565

14 ก.พ. 2565
ที่ประชุมร่วมประธาน คจย. มีมติเห็นชอบ หลักการ แนวทาง และการดำเนินการปรับแผนแม่บทฯ

21 ก.พ. 2565
คกก.ยช. ครั้งที่ 1/2565 มีมติเห็นชอบหลักการแนวทางและการดำเนินการปรับแผนแม่บทฯ

เม.ย. 2565

พ.ค. 2565

สศช. ดำเนินการปรับปรุงแผนแม่บทฯ

10 พ.ค. 2565
ครม. มีมติเห็นชอบหลักการ แนวทาง และการดำเนินการปรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ก.ค. 2565

27 ก.ค – 3 ส.ค. 2565
กระบวนการรับฟังความคิดเห็น

ส.ค. 2565

11 ส.ค 2565
ที่ประชุมร่วม ปธ.คจย. เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทฯ ฉบับปรับปรุง

ก.ย. 2565

27 ก.ย. 2565
ครม. มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับปรับปรุง)

ก.พ. 2566

7 มี.ค. 2566
ประกาศใช้แผนแม่บทฯ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม



แผนแม่บทฯ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

สรุปผลการปรับแผนแม่บทฯ

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
เป้าหมายประเด็น (Y2)	37	41 (39)	41 (39)	391 (375)
เป้าหมายแผนย่อย (Y1)	140	167 (170)	172 (166)	

หมายเหตุ : ตัวเลขสีแดงเป็นจำนวนตามแผนแม่บทฯ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



แผนแม่บทฯ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็นแผนแม่บทฯ	เป้าหมายระดับ	เป้าหมาย						ตัวชี้วัด						ค่าเป้าหมาย						แนวทางการพัฒนา					
		จำนวนตามแผน (เดิม)	คงเดิม	ปรับเปลี่ยน	เพิ่มเติม	ยกเลิก	จำนวนตามแผน (ปรับ)	จำนวนตามแผน (เดิม)	คงเดิม	ปรับเปลี่ยน	เพิ่มเติม	ยกเลิก	จำนวนตามแผน (ปรับ)	จำนวนตามแผน (เดิม)	คงเดิม	ปรับเปลี่ยน	เพิ่มเติม	ยกเลิก	จำนวนตามแผน (ปรับ)	จำนวนตามแผน (เดิม)	คงเดิม	ปรับเปลี่ยน	เพิ่มเติม	ยกเลิก	จำนวนตามแผน (ปรับ)
1	Y2	2	2				2	2	2				2	2	1	1			2						
	Y1	10	9	1			10	12	2	8	1	2	11	12	2	8	1	2	11	34	25	4	2	6	31
2	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	5	5				5	12		6	1	6	7	5		5	2		7	24	24				24
3	Y2	2	2				2	2	1	1			2	2	1	1			2						
	Y1	10	10				10	10	5	5			10	11	2	9	2		13	27	21	6			27
4	Y2	2	2				2	4	4				4	4	4				4						
	Y1	10	9		1	1	10	10	2	7	2	1	11	10	2	7	2	1	11	30	26	4			30
5	Y2	3	3				3	3	1	2			3	3	2	1			3						
	Y1	14	14				14	14	10	4	2		16	14	7	7	2		16	25	20	5	3		28
6	Y2	3	3				3	3	1	2			3	3	1	2			3						
	Y1	3	3				3	5	1	4			5	5		5			5	10	1	9	1		11
7	Y2	1	1				1	1	1				1	1	1				1						
	Y1	10	10				10	10	9	1			10	10	7	3			10	21	21				21
8	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	8	4	4			8	8	6	2			8	8	3	5			8	21	15	6	1		22
9	Y2	2	2				2	2	2				2	2	1	1			2						
	Y1	8	4		2	4	6	8	3	1	2	4	6	8	4		2	4	6	22	15		5	7	20
10	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	3	3				3	3	2	1	1		4	3		3	1		4	10	10				10
11	Y2	1	1				1	1	1				1	1	1				1						
	Y1	6	6				6	6	3	3			6	6	1	5			6	19	19				19
12	Y2	2	2				2	3	1	1		1	2	3	1	1		1	2						
	Y1	2	2				2	5		3		2	3	5		3		2	3	7	7				7
13	Y2	1	1				1	1	1				1	1		1			1						
	Y1	5	5				5	5	2	3	1		6	5	1	4	1		6	16	15	1			16
14	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	3	3				3	3		3			3	3		3			3	7	7				7
15	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	3	3				3	3	1	2			3	3	1	2			3	7	5	2	8		15
16	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	3	3				3	3		3			3	3		3			3	5	5		3		8
17	Y2	1	1				1	1		1			1	1		1			1						
	Y1	2	2				2	2		2			2	2		2			2	7	7		1		8
18	Y2	1	1				1	1	1				1	1		1			1						
	Y1	8	7	1			8	8	5	3	3		11	10	7	3	3		13	16	6	10	2		18
19	Y2	3	3				3	3	1	2			3	3	1	2			3						
	Y1	7	4	2		1	6	11	4	6		1	10	11	2	8		1	10	11	4	7			11
20	Y2	2	2				2	2	2		1		3	2	2		1		3						
	Y1	6	6		2		8	8	1	6	3	1	10	8	1	6	3	1	10	17	17				17
21	Y2	1	1				1	1	1		1		2	1	1		1		2						
	Y1	3	3				3	9	9				9	9	9				9	8	1	7	2		10
22	Y2	2	2				2	1			2	1	2	1			2	1	2						
	Y1	4	4		1		5	8		4	1	5	5	8		3	2	5	5	11	3	8			11
23	Y2	2	2				2	2	2				2	2	1	1			2						
	Y1	7	6	1			7	7	1	6	1		8	7	1	6	1		8	20	5	15			20
รวม	Y2	37	37	0	0	0	37	39	22	15	4	2	41	39	18	19	4	2	41	0	0	0	0	0	
	Y1	140	125	9	6	6	140	170	66	83	18	22	167	166	50	100	22	16	172	375	279	84	28	13	391

21. ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จ.1 : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

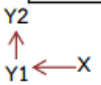
เป้าหมายระดับประเด็น

210001 ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (จ.2: สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)		
(ปี 66 – 70) ไม่เกินอันดับ 43/ คะแนนไม่น้อยกว่า 57 คะแนน	(ปี 71 – 75) ไม่เกินอันดับ 32 / คะแนนไม่น้อยกว่า 62 คะแนน	(ปี 76 – 80) ไม่เกินอันดับ 20/ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 73 คะแนน

คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 91 คะแนน	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 93 คะแนน



แผนย่อย

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิธีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทัน ต่อพลวัตการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูลและชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

210101 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
(จ.3 : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 80	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 85	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 90
สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 80	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 85	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 90
สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 100 (คะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน)	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 80 (คะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน)	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 100 (คะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน)

210102 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
(จ.3: สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

คดีทุจริตในภาพรวม (ร้อยละ)		
(ปี 66 – 70) ลดลงไม่น้อยกว่า 50	(ปี 71 – 75) ลดลงไม่น้อยกว่า 70	(ปี 76 – 80) ลดลงไม่น้อยกว่า 80
คดีทุจริตรายหน่วยงาน ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) (ร้อยละ)		
(ปี 66 – 70) ลดลงไม่น้อยกว่า 50	(ปี 71 – 75) ลดลงไม่น้อยกว่า 70	(ปี 76 – 80) ลดลงไม่น้อยกว่า 80
คดีทุจริตรายหน่วยงาน ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (ร้อยละ)		
(ปี 66 – 70) ลดลงไม่น้อยกว่า 50	(ปี 71 – 75) ลดลงไม่น้อยกว่า 70	(ปี 76 – 80) ลดลงไม่น้อยกว่า 80
คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ร้อยละ)		
(ปี 66 – 70) ลดลงไม่น้อยกว่า 50	(ปี 71 – 75) ลดลงไม่น้อยกว่า 80	(ปี 76 – 80) ลดลงไม่น้อยกว่า 90

การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ

210201 การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
(จ.3 : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่เกิน 20	(ปี 71 – 75) ไม่เกิน 15	(ปี 76 – 80) ไม่เกิน 10
สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่เกิน 3	(ปี 71 – 75) ไม่เกิน 2	(ปี 76 – 80) ไม่เกิน 1

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



มาตรการตามแนวทางการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
นโยบายที่ ๘ มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

.....

๑. ปรับปรุงกระบวนงานการป้องกันที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ยกระดับการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๓. ปรับปรุง เพิ่มช่องทาง รับฟังความคิดเห็น คำร้องเรียนความประพฤติข้าราชการตำรวจ
๔. ผลักดันการกระจายอำนาจการบริหารให้หัวหน้าหน่วย
๕. ให้ความสำคัญต่อคณะ กต.ตร. ทุกระดับเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๖. กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม การขับเคลื่อน และติดตามความก้าวหน้าประเมินผลด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๗. พัฒนางานตรวจราชการให้เป็นระบบทันสมัย โปร่งใส ยุติธรรม
๘. การตรวจราชการเชิงบวก คัดเลือกหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการเป็นมาตรฐานและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติที่ดี
๙. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้พิจารณาความดีความชอบตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และระดับที่ ๓ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ คือ

(๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มุ่งให้การดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกิดความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือว่าเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคง และการบริหารจัดการของประเทศ จนเกิดการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

(๒) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้การดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเกิดความโปร่งใส

ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐ จนส่งผลให้ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนที่มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตารางที่ ๑ เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวมของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	พ.ศ.๒๕๗๑-๒๕๗๕	พ.ศ.๒๕๗๖-๒๕๗๐
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๑) แนวทางการพัฒนา

(๒.๑.๑) ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(๒.๑.๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒.๑.๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

(๒.๑.๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๒.๑.๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(๒.๑.๖) สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

(๒.๑.๗) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ

(๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๒.๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๒.๒.๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตารางที่ ๒ เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	พ.ศ.๒๕๗๑-๒๕๗๕	พ.ศ.๒๕๗๖-๒๕๘๐
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและประพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย(ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

(๓.๑) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑.๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

(๓.๑.๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง

(๓.๑.๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

(๓.๒) เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตาราง ๓ เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	พ.ศ.๒๕๗๑-๒๕๗๕	พ.ศ.๒๕๗๖-๒๕๗๐
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ซึ่งการพัฒนาตามหมุดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

(๑) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนที่มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ที่ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปอันจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่

(๑) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
(๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
(๓) การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็วโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
(๔) การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และ
(๕) การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อาจไม่มีความสอดคล้องโดยตรงกับนโยบายแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แต่จากบทวิเคราะห์ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมาภาครัฐมีความพยายามแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศยังอยู่ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วงโดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามอื่น ๆ ส่งผลให้ปัญหาทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนี้

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยแปลงแนวทางการพัฒนาของ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

วิสัยทัศน์ "เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้"

พันธกิจ "สร้างสังคม วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม"

เป้าหมาย "ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ”

๒.๓.๓ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในเรื่องการส่งเสริมการดำเนินงานบนหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

พันธกิจ (๑) ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ (๒) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา (๓) รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าหมาย “ข้อ ๕ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส”

ตัวชี้วัดเป้าหมาย “ข้อ ๕ ส่วนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

กลยุทธ์ ๔.๔.๔ กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและมาตรการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการตำรวจ

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายๆ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายๆ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๑	ยุทธศาสตร์ชาติ	
	ด้านความมั่นคง	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒	แผ่นแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผ่นพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
	ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาคที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
	แผนการปฏิรูปประเทศ	นโยบายและแผนระดับชาติ
	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)	ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
	-แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ -แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายๆ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศ และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุให้เกิดปัญหาสังคมที่ต่อเนื่องตามมา การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดลง ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมเพิ่มมากยิ่งขึ้น ขาดปัจจัยในการแก้ไขปัญหา มีการเลือกปฏิบัติเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือการให้สิทธิ์แก่บุคคลที่เอื้อประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรมอันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาครัฐเกิดประสิทธิภาพ มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑) ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน

๓) การควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ถ่ายทอดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

เป้าหมายในภาพรวม : สำนักงานตำรวจแห่งชาติปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตารางที่ ๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๑
ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ไม่น้อยกว่า ๘๗ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๓ คะแนน

แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/หมดไปโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้บุ คลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทุกระดับตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ได้รับกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคม มีวิธีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติไม่กระทำการทุจริต และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต เกิดการรวมกลุ่มกันเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งเพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดมาตรการให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

<u>เป้าหมายที่ ๑</u> ข้าราชการตำรวจและบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ

๑) ปลูกและปลุกจิตสำนึกแก่บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในทุกระดับให้มีวัฒนธรรมสุจริต มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๒ ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/หมดไป

มาตรการ

๑) สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำผิดได้รับการลงโทษทางวินัยและอาญา ส่งผลให้ผู้อื่นไม่กล้าที่จะกระทำและเกรงกลัวต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๓ กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการ

๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อด้านการทุจริต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

<table>
<tr><td colspan="6">แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</td></tr>
<tr><td rowspan="2">ระดับที่ ๑</td><td rowspan="2">ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)</td><td colspan="2">ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง</td><td colspan="2">ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ</td></tr>
<tr><td colspan="2">เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ</td><td colspan="2">เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</td></tr>
<tr><td rowspan="4">ระดับที่ ๒</td><td>๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)</td><td colspan="4">ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</td></tr>
<tr><td>๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</td><td colspan="4">หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</td></tr>
<tr><td>๓) แผนการปฏิรูปประเทศ</td><td colspan="4">ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)</td></tr>
<tr><td>๔) นโยบายและแผนระดับชาติ</td><td colspan="4">ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</td></tr>
<tr><td rowspan="5">ระดับที่ ๓</td><td colspan="2">๑) แผนปฏิบัติด้านต่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</td><td colspan="3">- โครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
- คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยในประเทศไทย</td></tr>
<tr><td colspan="2">๒) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</td><td colspan="3">การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมธรรมมาภิบาลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</td></tr>
<tr><td colspan="2">๓) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</td><td colspan="3">การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</td></tr>
<tr><td colspan="5">๔) ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) : การยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ</td></tr>
<tr><td colspan="5">ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
เป้าหมาย ข้อที่ ๕ : เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส
ตัวชี้วัดเป้าหมาย ข้อ ๕ : ส่วนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพิ่มขึ้น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
กลยุทธ์ ๔.๔.๔ : กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและมาตรการปฏิบัติตามวินัยของราชการตำรวจ</td></tr>
<tr><td colspan="6">แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</td></tr>
<tr><td>แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการฯ</td><td colspan="2">ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</td><td colspan="3">ด้านปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</td></tr>
<tr><td rowspan="2">เป้าหมาย</td><td colspan="5">เป้าหมายภาพรวม : สำนักงานตำรวจแห่งชาติปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</td></tr>
<tr><td colspan="2">๑. ข้าราชการตำรวจและบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/หมดไป</td><td colspan="3">๓. กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td colspan="2">ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</td><td colspan="3"><table><tr><td>ปี</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td><td>๒๕๗๐</td><td>๒๕๗๑</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๘๗</td><td>๘๙</td><td>๙๐</td><td>๙๓</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>มาตรการ</td><td colspan="2">๑) ปลูกและปลุกจิตสำนึกแก่บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในทุกระดับให้มีวัฒนธรรมสุจริต มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
๓) สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</td><td colspan="3">๕) เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๖) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</td></tr>
</table>

แผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่ ๑ : ข้าราชการตำรวจและบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	
						หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริต	ข้าราชการตำรวจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๘๐)	- ข้าราชการตำรวจได้รับความรู้/ปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับการป้องกัน/แก้ปัญหา/ต่อต้านการทุจริต - ข้าราชการตำรวจได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จต. วน. สกพ. สง. ก.ตร. บช.ศ.	ทุกหน่วย
๒. โครงการพัฒนาบุคคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตภายใต้หลักธรรมมาภิบาลของสำนักงานส่งกำลังบำรุง	ข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานส่งกำลังบำรุง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๘๐)	- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับธรรมมาภิบาล แนวคิดหลักการที่เกี่ยวข้องและความสำคัญของธรรมมาภิบาลในการบริหารงานองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต - ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับแนวทางการพัฒนาจิตใจที่แข็งแกร่งเพื่อต้านทานแรงกดดันที่อาจนำสู่การทุจริต การรู้จักพอใจในสิ่งที่ตนมี และไม่แสวงหาผลประโยชน์	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	๑๒,๗๔๐ บาท	สกบ.	สกบ.
๓.มาตรสอดแทรกความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ เข้าเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร	ร้อยละของหลักสูตร/โครงการได้รับการสอดแทรกเนื้อหาด้านป้องหันการทุจริตและจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและใช้ยุทธวิธีตำรวจอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมและกฎหมาย	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	บช.ศ.	บช.ศ.
๔.กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day)	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.ตร.	ทุกหน่วย
๕ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมตำรวจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการตำรวจในสังกัด กอจ.บช.ศ.	ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-ข้าราชกาตำรวจได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ -ข้าราชการตำรวจได้รับความรู้/ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกัน/แก้ปัญหา/ต่อต้านการทุจริต	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	บช.ศ.	บช.ศ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	
						หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๖. สรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการยกย่องเป็น บุคคลต้นแบบ ได้รับประกาศและเครื่องหมายยกย่องเชิดชูเกียรติ	๑ ครั้ง	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นบุคคลต้นแบบให้สังคมรับรู้เป็นเกียรติประวัติสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็น ส่วนหนึ่งของมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	๕๐๐,๐๐๐ บาท	บช.ศ.	ทุกหน่วย
๗. การจัดทำแผน/ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จ	*ระดับที่ ๕	ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.ตร. สยศ.ตร.	ทุกหน่วย
๘. การดำเนินการตามนโยบาย นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรสำนักงานตำรวจแห่งชาติรับทราบนโยบาย No Gift Policy	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สยศ.ตร. จต.	ทุกหน่วย
๙. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต แนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	บช.ศ. จต.	ทุกหน่วย
๑๐ จัดทำนโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับ	ไม่น้อยกว่า ๒ นโยบาย/มาตรการ	ข้าราชการตำรวจรับทราบนโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.ตร.	ทุกหน่วย

เป้าหมายที่ ๒ : ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/หมดไป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	
						หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑๑ รายงานสถิติข้อร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำความผิดด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	รายงาน/เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจกระทำความผิดด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีรายงาน/เผยแพร่สถิติฯ รายเดือนหรือรายไตรมาส หรือรายปี ให้ผู้บังคับบัญชา/ประชาชนทราบ	ผู้บังคับบัญชา/ข้าราชการตำรวจ/ประชาชน รับทราบสถิติเรื่องร้องเรียนฯ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	จต. ปปป.	ทุกหน่วย
๑๒. รายงานสถิติข้อร้องเรียนเรียนข้าราชการตำรวจที่ถูกสำนักงาน ป.ป.ช. /สำนักงาน ป.ป.ท. ชี้มูล	จำนวนข้าราชการตำรวจถูกชี้มูล	จำนวนข้าราชการตำรวจถูกชี้มูลลดลง	มีข้าราชการตำรวจที่กระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แสดงถึงนโยบาย/มาตรการ กิจกรรม การป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการทุจริตของ ตร. ประสบความสำเร็จ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	วน.	ทุกหน่วย

เป้าหมายที่ ๓ : กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	
						หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑๓. โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย	ร้อยละของความสำเร็จผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๑๐๐)	ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินการด้านวินัย	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	๒,๐๖๙,๕๙๐ บาท	วน.	วน.
๑๔. พัฒนาคู่มือรูปแบบวิธีการ และกระบวนการในการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เบาะแสการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	เผยแพร่คู่มือรูปแบบวิธีการและกระบวนการในการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เบาะแสการ ทุจริต หรือประพฤติ มิชอบ	หน่วยในสังกัดรับทราบเรื่องคู่มือ รูปแบบวิธีการและกระบวนการ ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เบาะแสการ ทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	สามารถดำเนินการตามกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนได้อย่างถูกต้อง ไม่มีเรื่องใดเกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด หรือการขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กำหนด	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	จต.	ทุกหน่วย
๑๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย	การประเมิน ITA	หน่วยในสังกัดมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ทุกหน่วยงานในสังกัดมีคุณธรรมและความโปร่งใสนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	จต./สตม. สยศ.ตร. สกพ./บช.น. สงป./สกบ. บช.ศ. สทส./บช.ก. สง.ก.ต.ช. ภ.๑-๙ ทท./สท.	ทุกหน่วย
๑๖ โครงการห้องเรียนวินัยออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย (Disciplinary Classroom)	ข้าราชตำรวจซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยระดับ รองสว.-รอง ผกก. ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	-ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยสามารถพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการวินัยได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพรวดเร็วและเป็นธรรมตามกฎหมายกฎระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีคำสั่งและหนังสือสั่งการของราชการ -ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยสามารถนำหลักกฎหมายไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	วน.	ทุกหน่วย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	
๑๗. ตรวจสอบหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ โดยนำหลักธรรมาภิบาลและนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์มาประกอบการพิจารณา	ผลการตรวจตามแผนการตรวจราชการประจำปี	ไม่พบข้อบกพร่อง หรือพบข้อบกพร่องเล็กน้อย ได้แนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบ และมีการติดตามผลการดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ดีขึ้นและจะช่วยให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	๑๑,๕๖๘,๕๐๐ บาท	สตส.	สตส.
๑๘. การฝึกอบรมพัฒนาความรู้ให้มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ	ผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการฝึกอบรม	ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	๑๖๘,๙๒๐ บาท	สตส.	สตส.
๑๙ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor-CGIA) ของกรมบัญชีกลาง	ผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการฝึกอบรม	ผู้ตรวจสอบภายในผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน รวมถึงจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ก.ย.๖๙	๗๔๑,๓๕๐ บาท	สตส.	สตส.

ปฏิทินการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน		พ.ศ.๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙									หมายเหตุ
ลำดับ	รายละเอียด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙													
๒	ประกาศ/เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙													
๓	สรุปรายงานคณะกรรมการฯ ศปท.ตร. (รอบ ๑๒ เดือน)													
๔	เผยแพร่ผลการดำเนินการฯ ทางเว็บไซต์ ศปท.ตร. (หน้าเว็บไซต์ จต.)													

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม
เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการตำรวจและบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
๑	โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริต	จต./วน./สกพ./สง. ก.ตร. บช.ศ.
๒	โครงการพัฒนาบุคคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตภายใต้หลักธรรมาภิบาลของสำนักงานส่งกำลังบำรุง	สกบ.
๓	มาตรสอดแทรกความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ เข้าเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร	บช.ศ.
๔	กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	ศปท.ตร.
๕	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมตำรวจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	
๖	สรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บช.ศ.
๗	การจัดทำแผน/ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ศปท.ตร./สยศ.ตร.
๘	การดำเนินการตามนโยบาย นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ ตร.	สยศ.ตร./จต.
๙	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของ ตร.	บช.ศ./จต.
๑๐	จัดทำนโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศปท.ตร.
เป้าหมายที่ ๒ ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/หมดไป		
๑๑	รายงานสถิติข้อร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำความผิดด้านทุจริต และประพฤติมิชอบ	จต./บช.ก.(ปปป.)
๑๒	รายงานสถิติข้อร้องเรียนเรียนข้าราชการตำรวจที่ถูก ป.ป.ช. / ป.ป.ท. ชี้มูล	วน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม
เป้าหมายที่ ๓ กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ		
๑๓	โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย	วน.
๑๔	พัฒนาคู่มือรูปแบบวิธีการ และกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เบาะแสการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	จต.
๑๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย	สยศ.ตร./จต./สกพ./สงป./สกบ./บช.ศ./สทส./บช.ก./สง.ก.ต.ช./บช.น./ภ.๑-๙/สตม./ทท./สท.
๑๖	โครงการห้องเรียนวินัยออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย (Disciplinary Classroom)	วน.
๑๗	ตรวจสอบหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ โดยนำหลักธรรมาภิบาลและนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์มาประกอบการพิจารณา	สตส.
๑๘	การฝึกอบรมพัฒนาความรู้ให้มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ	สตส.
๑๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor-CGIA) ของกรมบัญชีกลาง	สตส.

การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

๕.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การบรรลุเป้าหมาย สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานในสังกัดได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามที่กำหนดและจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง จะต้องให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานแห่งชาติทุกหน่วย ในการร่วมคิ ด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลเนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่สามารถมอบหมายให้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับผิดชอบเพียงผู้เดีย ว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานดังนั้น การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและผู้รับผิดชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงได้กำหนดขึ้นภายใต้หลักการ ดังนี้

๑. ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. ประสานความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเสริมนโยบายงบประมาณและหลักวิชาการ

๓ จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมถึงความสอดคล้องตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน

๔ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างต่อเนื่อง

๕ ใช้กลไกดำเนินงานที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาทหรือกำหนดกลไกดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

ด้วยหลักการดังกล่าวข้างต้นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดการดำเนินการดังนี้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศปท.ตร.) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและปรับพฤติกรรมในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะขับเคลื่อนงานตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติประเทศยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตลอดมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตรวมถึงทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ การประสานความร่วมมือ ตลอดจนติดตามการขับเคลื่อนงานของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕.๒ การติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการสำคัญในการนำดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการตามแผนรวมถึงช่วยให้สามารถกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการตามขอระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผู้รับผิดชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างตรงจุด กระบวนการติดตามและประเมินผลเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงานตามแผนสามารถรับทราบผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีค วามเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงในระหว่างปี

การติดตามและประเมินแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดการติดตามและประเมินผลระดับภาพรวม เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวมของแผน โดยพิจารณาว่า มีความสำเร็จตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมของแผนจะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

การติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมาย เป็นการประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการของหน่วยงานที่ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินการและเบิกงบประมาณเป็นไปตามแผนหรือไม่ โดยมีการรายงานผลการดำเนินการตามแบบของที่กำหนดทุกไตรมาส

ผู้รับผิดชอบได้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศปท.ตร.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตในระดับเทียบเท่ากรม ซึ่งมีหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินโครงการของหน่วยงานภายใต้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายงานต่อผู้บริหาร รายงานสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้ท ราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการหรือไม่ และการประชุมติดตามผลดำเนินงานรายไตรมาส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อด้านการทุจริต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙